



УТВЕРЖДЕН
Приказом № 44/2013 от 24.11.2013 года
Заведующий МБДОУ ДС № 10 Ю.С. Батуева

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МБДОУ ДС № 10

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции

Задачи:

выявление негативных условий, способствующих коррупции;

разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ	Заведующий, заместители заведующего	ноябрь 2013г.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных, финансовых документов МБДОУ	Главный бухгалтер	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заведующий	Декабрь 2013, пополнение по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства по профилактике коррупции			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий	март 2014г.
1.2.2.	Усиление	Заведующий	постоянно

1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, педагогических советах	Заведующий	в течение года постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Заведующий	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по размещению муниципальных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Заведующий, главный бухгалтер	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств	Заведующий, главный бухгалтер	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ	Заведующий, главный бухгалтер	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной	Заведующий, главный бухгалтер	постоянно

	<p>деятельностью МБДОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 		
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность информации о системе образования МБДОУ			
2.4.1.	<p>1. Размещение на сайте МБДОУ ДС № 10:</p> <ul style="list-style-type: none"> - публичного отчёта руководителя. - нормативно-правовых документов по данному вопросу - локальных актов по вопросам предоставления платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц. - телефонов «горячей линии», адреса электронных приёмных (в том числе правоохранительных и контрольно-надзорных органов) <p>2. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ.</p>	Администратор сайта	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в МБДОУ Журнала учета мероприятий по контролю.	Заведующий	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по взаимодействию с органами самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том	Заведующий	постоянно

	числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда		
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, по профилактике коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»)	Заведующий	декабрь 2013г.
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	Заведующий	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий	постоянно
2.5.3.	Проведение мониторинга обеспеченности учебными пособиями в структурных подразделениях на начало учебного года	Заместитель заведующего, старший воспитатель	постоянно
2.5.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) и расходования безвозмездной	Заведующий Главный бухгалтер	постоянно

	(спонсорской, благотворительной) в МБДОУ		
2.5.5.	Проведение разъяснительной работы с коллективами структурных подразделений, родителями воспитанников в том числе с использованием сайта МБДОУ	Заведующий Главный бухгалтер	постоянно
2.5.6.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных образовательных услуг	Заведующий	постоянно
2.5.7.	Организация работы «горячей линии» смс-информирования руководителя по вопросам работы детского сада, в том числе по вопросам незаконного сбора денежных средств	Заведующий	С 07.11.2013
2.5.8.			